



**КУРОРТЫ  
СЕВЕРНОГО  
КАВКАЗА**

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «КУРОРТЫ СЕВЕРНОГО КАВКАЗА»**

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КУРОРТЫ СЕВЕРНОГО КАВКАЗА» (АО «КСК») СОЗДАНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 14.10.2010 № 833 ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ТУРИСТСКО-РЕКРЕАЦИОННЫМИ ОСОБЫМИ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ ЗОНАМИ В СОСТАВЕ ТУРИСТИЧЕСКОГО КЛАСТЕРА В СЕВЕРО-КАВКАЗСКОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ (ТУРИСТИЧЕСКИЙ КЛАСТЕР)

## Основные задачи АО «КСК» (управляющей компании):

Создание и надлежащая эксплуатация инфраструктуры, необходимой для функционирования ОЭЗ, входящих в состав туристического кластера;

Привлечение международного опыта создания горнолыжной и туристической инфраструктуры и интеграция передовых технологий;

Оптимизация государственного участия в проекте за счет увеличения объема привлекаемых внебюджетных инвестиций, перехода курортов туристического кластера на инвестиционную привлекательность и, как следствие, на самоокупаемость;

Реализация стратегии продвижения проекта во внутреннем и внешнем информационных пространствах и формирование позитивной среды в регионах реализации проекта.

# ФОРМИРОВАНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

В СООТВЕТСТВИИ С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 22.07.2013 № 613 АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КУОРТЫ СЕВЕРНОГО КАВКАЗА» ВКЛЮЧЕНО В ПЕРЕЧЕНЬ ОРГАНИЗАЦИЙ, СОЗДАНЫХ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. ТРЕБОВАНИЯ УКАЗАННОГО ПОСТАНОВЛЕНИЯ ИМПЛЕМЕНТИРОВАНЫ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ КОМПАНИИ И В ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ УЧИТЫВАЮТСЯ В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПУНКТА 13.3 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ».



## Коррупция с точки зрения российского законодательства – пункт 1 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 N 273-ФЗ:

### Коррупция – это:

▷ злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;  
совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

## Коррупция с точки зрения международного права:

### Коррупция – это:

- ▷ поведение публичного лица, которое отклоняется от формальных обязанностей служения общественным интересам, в частных интересах (личных, близких родственников, клики) - в целях получения денежных доходов и статуса (Джозеф Най, 1967);
- ▷ злоупотребление государственной властью для получения выгоды в личных целях (Справочный документ ООН о международной борьбе с коррупцией);
- ▷ злоупотребление доверенной властью ради личной выгоды (Transparency International).

## Основные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции, требования которых реализуются АО «КСК» в деятельности по профилактике коррупции:

### ▶ **Федеральные законы:**

- от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон «О противодействии коррупции»);
- от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

### ▶ **Указы Президента Российской Федерации:**

- от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- от 13.04.2010 № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции»;
- указы, утверждающие национальные планы противодействия коррупции на определенный период.

### ▶ **Кодексы:**

- Уголовный кодекс Российской Федерации;
- Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации;
- Трудовой Кодекс Российской Федерации;

### ▶ **Постановления Правительства Российской Федерации:**

- от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;

▷ **Постановления Правительства Российской Федерации:**

- от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению»;

- от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

- от 05.03.2018 № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия».

▷ **Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти:**

- приказ Минтруда России от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

▷ **Иные нормативные правовые акты Российской Федерации, изданные в целях реализации требований Федерального закона «О противодействии коррупции».**

▷ **Локальные нормативные акты компании.**

# ИМПЛЕМЕНТАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

## ИМПЛЕМЕНТАЦИЯ МЕР, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ СТАТЬЕЙ 13.3 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ».

Часть 2 статьи 13.3 Федерального закона  
«О противодействии коррупции»:

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые  
в организации, могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

- от 02.10.2019 № Пр-19-142 «О недопущении в АО «КСК» составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов».

Изданные в компании приказы:

- от 01.11.2018 № Пр-530-к «О создании в структуре Департамента безопасности АО «КСК» направления по взаимодействию с ФОИВ и противодействию коррупции»;  
- от 19.11.2018 № Пр-18-211 «Об определении должностных лиц АО «КСК», ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений»;

- от 05.06.2019 № Пр-19-073 «Об утверждении Положения о сотрудничестве АО «КСК» с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции»;

- от 19.07.2018 № Пр-18-130 «Об утверждении Антикоррупционной политики АО «КСК»»;  
- от 12.11.2019 № Пр-19-174 «О распространении на работников, замещающих отдельные должности в АО «КСК», ограничений, запретов и обязанностей»;

- от 16.08.2018 № Пр-18-149 «Об утверждении Корпоративного кодекса АО «КСК»»;

- от 05.03.2018 № Пр-18-048 «Об утверждении Порядка уведомления работниками АО «КСК» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;  
- от 05.04.2018 № Пр-18-068 «Об утверждении Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников АО «КСК» и урегулированию конфликта интересов»;

## В ЦЕЛЯХ ФОРМИРОВАНИЯ ЕДИНОГО ПОДХОДА К ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАБОТЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ АО «КСК» АКТИВНО ИСПОЛЬЗУЕТ:

методические рекомендации, памятки, буклеты и научные публикации, подготовленные и размещенные на официальных сайтах:

- ▶ **Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;**  
(<https://mintrud.gov.ru/ministry/anticorruption>)
- ▶ **Генеральной прокуратуры Российской Федерации;**  
(<https://genproc.gov.ru/anticor/>)
- ▶ **Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации;**  
(<https://izak.ru/institute/koordinatsiya-nauchno-metodicheskogo-obespecheniya-protivodeystviya-korrupsiy.php>)
- ▶ **Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики».**  
(<https://www.hse.ru/>)



**Минтруд  
России**



**Генеральная прокуратура  
Российской Федерации**



**ИНСТИТУТ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА  
И СРАВНИТЕЛЬНОГО ПРАВОВЕДЕНИЯ  
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

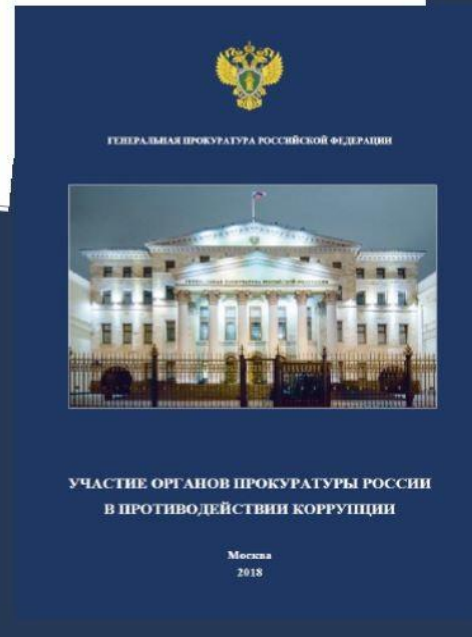
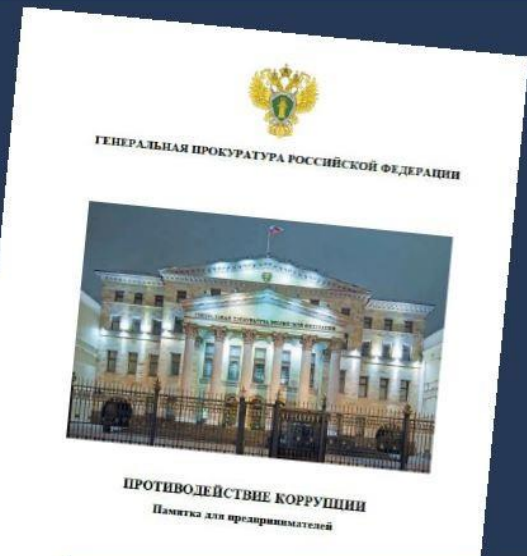
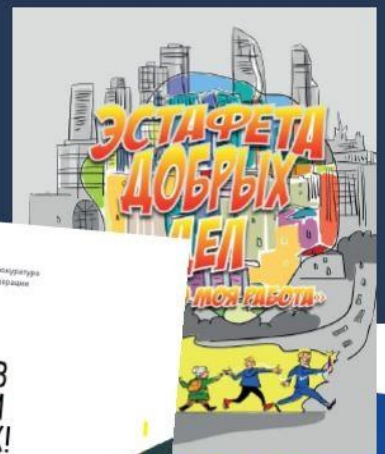


**Высшая школа экономики**

Национальный исследовательский университет



# МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



# АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ЗАПРЕТЫ, ОГРАНИЧЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ

**Законодательство Российской Федерации распространяет неодинаковый объем антикоррупционных запретов, ограничений и обязанностей на работников АО «КСК».**

**Так, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 работник, замещающий в компании должность: Генерального директора, заместителя Генерального директора или Главного бухгалтера:**

**не вправе:**

- принимать без письменного разрешения работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями;
- входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;
- заниматься без письменного разрешения работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

**запрещается:**

- получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником, замещающим отдельную должность в Обществе, подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника, замещающего отдельную должность в Обществе;

# АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ЗАПРЕТЫ, ОГРАНИЧЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ

## **обязан:**

- уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- представлять в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2013 г. № 613, сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- уведомлять работодателя (его представителя) о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно, в порядке, установленном приказом АО «КСК» от 05.03.2018 № Пр-18-048 «Об утверждении Порядка уведомления работниками акционерного общества «Курорты Северного Кавказа», о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;
- передавать в целях предотвращения конфликта интересов принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;
- уведомлять работодателя (его представителя) о получении подарка в порядке, установленном приказом АО «КСК» от 29.04.2016 № Пр-16-054, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 000 (Три тысячи) рублей, по акту соответственно в фонд или иную организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества;


## **не может:**

- осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником Общества, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ РАЗРАБОТАНА В ВИДЕ ЕДИНОГО ОСНОВОПОЛАГАЮЩЕГО ДОКУМЕНТА, УТВЕРЖДЕННОГО ПРИКАЗОМ АО «КСК» ОТ 19.07.2018 № Пр-18-130.**

Вопросы определения границ правового регулирования (обязывание, дозволение, запрещение, ограничение) и внедрения антикоррупционных стандартов в контуре компании решаются с учетом особенностей правового статуса работников и соблюдения требований антикоррупционного законодательства.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ  
ПОЛИТИКА



## АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ И КОМПЛАЕНС-МЕРЫ, ВНЕДРЕННЫЕ В КОМПАНИИ

№ п/п	Антикоррупционные стандарты (комплаенс-меры)	Чем введено (регламентировано)	Круг лиц, на которых распространяется
1.	Подписание Обязательства соблюдения норм Антикоррупционной политики АО «КСК» при заключении трудового договора для приобщения к личному делу работника.	Антикоррупционная политика АО «КСК», утвержденная приказом от 19.07.2018 № Пр-18-130	Все работники
2.	<p>Внесение в анкету, содержащую биографические и другие сведения гражданина, претендующего на замещение должности в компании, следующих вопросов антикоррупционной тематики:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работают ли в АО «КСК» работники, замещающие отдельные должности в компании, являющиеся родственниками и собственниками кандидата;</li> <li>- замещал ли кандидат до поступления на работу в компанию должности государственной или муниципальной службы в течение двух лет после увольнения с соответствующей службы. Если да, то входила ли эта должность в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, предусматривающие обязанность представления сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера.</li> </ul>	Положение о подборе персонала, утвержденное приказом от 25.02.2019 № Пр-19-026	Кандидаты на работу



№ п/п	Антикоррупционные стандарты (комплаенс-меры)	Чем введено (регламентировано)	Круг лиц, на которых распространяется
3.	Уведомление о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей.	Приказ от 29.04.2016 № Пр-16-054	Работники, замещающие отдельные должности в компании
4.	Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Приказ от 05.03.2018 № Пр-18-048 (в ред. приказа от 09.06.2020 № Пр-20-106)	Все работники
5.	Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Приказ от 05.03.2018 № Пр-18-049 (в ред. приказа от 09.06.2020 № Пр-20-105)	Все работники
6.	Создание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников АО «КСК» и урегулированию конфликта интересов.	Положение о Комиссии, утвержденное приказом от 05.04.2018 № Пр-18-068	Все работники
7.	Включение сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, посредством направления сведений в уполномоченное подразделение Аппарата Правительства Российской Федерации.	Приказ от 06.04.2018 № Пр-18-072	Назначенное ответственное лицо
8.	Включение в стандарт рабочего поведения работника компании обязанностей: - противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации; - принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.	Корпоративный кодекс АО «КСК», утвержденный приказом от 16.08.2018 № Пр-18-149	Все работники



№ п/п	Антикоррупционные стандарты (комплаенс-меры)	Чем введено (регламентировано)	Круг лиц, на которых распространяется
9.	Определение должностных лиц АО «КСК», ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	Приказ от 19.11.2018 № Пр-18-211	Назначенные ответственные лица
10.	Разработка и утверждение Положения о сотрудничестве АО «КСК» с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.	Приказ от 05.06.2019 № Пр-19-073	Все работники
11.	Утверждение типовой формы антикоррупционной оговорки для включения в договоры, заключаемые АО «КСК» с контрагентами.	Приказ от 26.06.2019 № Пр-19-080	Все работники, контрагенты
12.	Установление персональной ответственности и возложение обязанностей в целях недопущения в деятельности АО «КСК» составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.	Приказ от 02.10.2019 № Пр-19-142	Все работники
13.	Распространение в АО «КСК» ограничений, запретов и обязанностей», установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568	Приказ от 12.11.2019 № Пр-19-174	Работники, замещающие отдельные должности в компании
14.	Организация антикоррупционного обучения по специальной программе, по завершении которого обучающийся: - проходит письменный тест; - сдает заполненный лист ознакомления с локальными нормативными актами компании в области противодействия коррупции.	Приказ от 22.01.2020 № Пр-20-009	Работники, замещающие отдельные категории должностей компании
15.	Реализация мероприятий плана противодействия коррупции в АО «КСК» на 2018-2020 годы. Примечание: план разрабатывается на два года в соответствии с Национальными планами противодействия коррупции, утверждаемыми Указами Президента Российской Федерации).	Приказ от 29.08.2018 № Пр-18-157	Все работники

# ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СЕКТОРЕ КОРПОРАТИВНЫХ ЗАКУПОК

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОБРОСОВЕСТНОСТИ, ОТКРЫТОСТИ, ДОБРОСОВЕСТНОЙ КОНКУРЕНЦИИ И ОБЪЕКТИВНОСТИ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ КОМПАНИИ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «КСК» ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ.

№ п/п	КОМПЛЕКС АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ И ПРОЦЕДУР В СЕКТОРЕ КОРПОРАТИВНЫХ ЗАКУПОК
1.	Организация работы Единой комиссии (ЕК), одной из задач которой является создание условий по предотвращению коррупции и других злоупотреблений при определении поставщиков. ЕК в количестве 8 членов комиссии возглавляет председатель комиссии, являющийся по должности одним из заместителей Генерального директора, в состав комиссии включены представители юридического подразделения, подразделения экономической безопасности и иных структурных подразделений, прошедшие профессиональную переподготовку или повышение квалификации в сфере закупок либо обладающие специальными знаниями, относящимися к объекту закупки.
2.	Двухуровневое согласование договоров (предварительное согласование проекта договора перед заседанием Единой комиссии в системе электронного документооборота представителями заинтересованных структурных подразделений и курирующими заместителями Генерального директора иницирующего подразделения, а также итоговое согласование проекта договора по результатам рассмотрения вопросов на Единой комиссии).
3.	Введение стандартной антикоррупционной оговорки в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью компании.
4.	Осуществление проверок правового и налогового статуса потенциальных контрагентов. С точки зрения выявления потенциальной коррупционной составляющей особое внимание уделяется получению и анализу: <u>1) информации, подтверждающей наличие/отсутствие участника закупки:</u> - в федеральном реестре недобросовестных поставщиков, в реестрах дисквалифицированных лиц, которым запрещено занимать определенные должности или заниматься определенными видами деятельности в связи с совершением преступлений ими правонарушений; - в реестре юридических лиц, привлеченных в течение двух лет до момента подачи заявки на участие в закупке к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.28 КоАП РФ; <u>2) информации, подтверждающей наличие/отсутствие у участника закупки - физического лица либо у руководителя, членов коллегиального исполнительного органа, лица, исполняющего функции единоличного исполнительного органа, или главного бухгалтера юридического лица - участника закупки не погашенной или не снятой судимости за преступления в сфере экономики, предусмотренные статьями 289, 290, 291, 291.1 УК РФ;</u> <u>3) сведений:</u> о возможном возникновении конфликта интересов; аффилированных лицах; участии в судебных процессах; исполнительных производствах; о нарушениях законодательства о закупках.



# УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ

## Что ждет взяточполучателя (помимо крупных штрафов)?

Преступление	Наказание
Мелкое взяточничество (менее 10 тыс. руб.) статья 291.2 УК РФ	лишение свободы до 1 года
Взятка (от 10 тыс. до 25 тыс. руб.) часть первая статьи 290 УК РФ	лишение свободы до 3 лет
Взятка в значительном размере (от 25 тыс. до 150 тыс. руб.) часть вторая ст.290 УК РФ	лишение свободы до 6 лет
Взятка в крупном размере (от 150 тыс. до 1 млн руб.) часть пятая ст.290 УК РФ	лишение свободы до 12 лет
Взятка в особо крупном размере (от 1 млн. руб.) часть шестая ст.290 УК РФ	лишение свободы до 15 лет

# УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ

## Что ждет лицо, дающее взятку (помимо крупных штрафов)?

Преступление	Наказание
Посредничество во взяточничестве (от 25 тыс. до 150 тыс. руб.) часть первая статьи 291.1 УК РФ	лишение свободы до 4 лет
Посредничество во взяточничестве (совершение заведомо незаконных действий (бездействие) либо лицом с использованием своего служебного положения) часть вторая статьи 291.1 УК РФ	лишение свободы до 7 лет
Посредничество во взяточничестве (совершенное: а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; б) в крупном размере (от 150 тыс. до 1 млн руб.) часть третья статьи 291.1 УК РФ	лишение свободы до 10 лет
Посредничество во взяточничестве (совершенное в особо крупном размере (от 1 млн руб.) часть четвертая статьи 291.1 УК РФ	лишение свободы до 12 лет
Обещание или предложение посредничества во взяточничестве часть пятая статьи 291.1 УК РФ	лишение свободы до 7 лет
Лицо, совершившее преступление, предусмотренное настоящей статьей, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) пресечению преступления добровольно сообщило о совершенном преступлении в орган, имеющий право возбудить уголовное дело. Примечание к статье 291.2 УК РФ	

# УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ

Преступление	Наказание
Посредничество во взяточничестве (от 25 тыс. до 150 тыс. руб.) часть первая статьи 291.1 УК РФ	лишение свободы до 4 лет
Посредничество во взяточничестве (совершение заведомо незаконных действий (бездействие) либо лицом с использованием своего служебного положения) часть вторая статьи 291.1 УК РФ	лишение свободы до 7 лет
Посредничество во взяточничестве (совершенное: а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; б) в крупном размере (от 150 тыс. до 1 млн руб.) часть третья статьи 291.1 УК РФ	лишение свободы до 10 лет
Посредничество во взяточничестве (совершенное в особо крупном размере (от 1 млн руб.) часть четвертая статьи 291.1 УК РФ	лишение свободы до 12 лет
Обещание или предложение посредничества во взяточничестве часть пятая статьи 291.1 УК РФ	лишение свободы до 7 лет
Лицо, совершившее преступление, предусмотренное настоящей статьей, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) пресечению преступления добровольно сообщило о совершенном преступлении в орган, имеющий право возбудить уголовное дело. Примечание к статье 291.2 УК РФ	

# АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО СТАТЬЕ 19.28 КоАП РФ

## Статья 19.28 КоАП РФ «Незаконное вознаграждение от имени юридического лица»

Административное нарушение	Юридическое лицо	
	Сумма предложенного незаконного вознаграждения	Санкции (административный штраф с конфискацией предмета правонарушения)
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица часть первая статьи 19.28 КоАП РФ	меньше или равна 1 000 000 рублей	от 1 000 000 рублей до 3-кратной суммы предложенного незаконного вознаграждения
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица часть вторая статьи 19.28 КоАП РФ	больше 1 000 000 рублей и меньше или равна 20 000 000 рублей	от 20 000 000 рублей до 30-кратной суммы предложенного незаконного вознаграждения
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица часть третья статьи 19.28 КоАП РФ	больше 20 000 000 рублей	от 100 000 000 рублей до 100-кратной суммы предложенного незаконного вознаграждения



# АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО СТАТЬЕ 19.29 КоАП РФ

## Статья 19.29 КоАП РФ

**«Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего»**

Административное нарушение	САНКЦИИ	
	Юридическое лицо	Должностное лицо
Привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» статья 19.29 КоАП РФ	от 100 000 тысяч рублей - до - 500 000 тысяч рублей	от 20 000 тысяч рублей - до - 50 000 тысяч рублей

В ЦЕЛЯХ ИНФОРМИРОВАНИЯ ОБЩЕСТВЕННОСТИ, ГРАЖДАН И ОРГАНИЗАЦИЙ О РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ АО «КСК» СОЗДАН РАЗДЕЛ «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ» (<http://www.ncrc.ru/activities/protivodeystvie-korrupsiis/>).

Формирование раздела «Противодействие коррупции» и его подразделов, тематическое наполнение и актуализация содержащихся в них материалов осуществляется в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 07.10.2013 № 530н.

Для наглядной пропаганды нетерпимости компании к любым проявлениям коррупции, в том числе для представителей контрагентов и гостей, посещающих главный офис компании, размещен стенд «АО «КСК» против коррупции!».

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ И ИНЫЕ АКТЫ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ



МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ



ФОРМЫ ДОКУМЕНТОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ, ДЛЯ ЗАПОЛНЕНИЯ



СВЕДЕНИЯ О ДОХОДАХ, РАСХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА



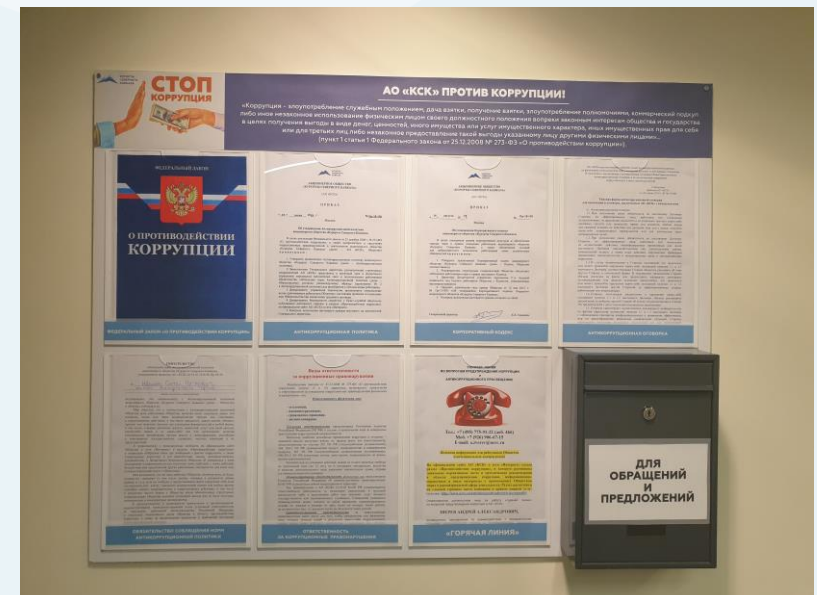
КОМИССИЯ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ (АТТЕСТАЦИОННАЯ КОМИССИЯ)



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ДЛЯ СООБЩЕНИЙ О ФАКТАХ КОРРУПЦИИ



ДОКЛАДЫ, ОТЧЕТЫ, ОБЗОРЫ, СТАТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ





# ВИДЫ И ФОРМЫ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ДОКУМЕНТОВ КОМПАНИИ

**КУРОРТЫ СЕВЕРНОГО КАВКАЗА**

Утвержден приказом АО «КСК» от 19-го апреля 2018 г. № Пр-18-130

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА акционерного общества «Kurorty Severnogo Kavkaza»**

Москва 2018

**КУРОРТЫ СЕВЕРНОГО КАВКАЗА**

Утвержден приказом АО «КСК» от 16-го апреля 2018 г. № Пр-18-149

**КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС акционерного общества «Kurorty Severnogo Kavkaza»**

Москва 2018

Приложение к приказу АО «КСК» от 02-го апреля 2018 г. № Пр-20-009

**ПРОГРАММА АНТИКОРРУПЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ\***

1. Программа антикоррупционного обучения\* устанавливает минимальные требования к знаниям работника акционерного общества «Kurorty Severnogo Kavkaza» (далее – работник, Общество) основных положений и требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционных стандартов, установленных в Обществе локальным нормативным актом.

2. Целями освоения программы являются:

- обучение работников знаний: о понятиях коррупции, конфликте интересов и личной заинтересованности; запретов, ограничений и обязанностей в области противодействия коррупции, установленных для работника Общества федеральным законодательством и локальными нормативными актами Общества; видах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение правосознания работника и неприятие им провавшей коррупции в любых ее формах;
- умение работников применять полученные знания при осуществлении трудовой деятельности в Обществе.

3. Содержание программы обучения:

№ п/п	Наименование раздела, тем	Формы, положения и требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также локальные нормативные акты, подлежащие изучению
1	Основные понятия и определения, применяемые в антикоррупционном законодательстве Российской Федерации	Ч. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Ч. 1 ст. 10 (ФЗ «О») и ст. 2 (ФЗ «О») «О противодействии коррупции» Ч. 2 ст. 10 (ФЗ «О») «О противодействии коррупции»
2	Процедуры взаимодействия с поставщиками, подрядчиками, клиентами, партнерами	Ч. 2 ст. 20 Уголовного кодекса Российской Федерации

1. Программа антикоррупционного обучения имеет целевые ориентиры в соответствии с антикоррупционным законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества.  
\* Дано – примерная программа.  
\* Дано – ФН-О (формализованная программа).

Приложение № 1 к программе антикоррупционного обучения

**ТЕСТ\***  
по результатам прохождения антикоррупционного обучения в акционерном обществе «Kurorty Severnogo Kavkaza»<sup>1</sup>

Скорюк Петр Иванович  
(Фамилия, имя, отчество)  
эксперт отдела экономической безопасности (Департамент безопасности) Акционерного общества «Kurorty Severnogo Kavkaza» (далее – Общество)

№ п/п	Вопросы	Правильный ответ
1	Единым основополагающим документом Общества, представляющим собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мер, направленных на противодействие коррупции, является:	А. Корпоративный кодекс Общества
2	Какой коллегиальный орган Общества рассматривает вопросы, связанные с соблюдением работником обязанностей, ограничений и запретов, установленных антикоррупционным законодательством и локальными нормативными актами Общества:	А. Антикоррупционная комиссия
3	Необходимо гражданином, увольняемым с последнего места своей службы является:	А. Привлечение указанного гражданина к уголовной ответственности Б. Привлечение указанного гражданина к административной ответственности В. Привлечение указанного гражданина к гражданско-правовой ответственности Г. Прекращение трудового или гражданско-правового договора, заключенного с указанным гражданином

\* Текст вопроса выполнен, если аббревиатура выбрана шестой или седьмой раз без подсказки.  
\* В ответе дан один вариант правильного ответа.  
\* Вопрос имеет одну правильную альтернативу или альтернативные варианты в ответе. Правильный ответ – вариант, который соответствует антикоррупционному законодательству Российской Федерации и локальным нормативным актам Общества.

Приложение № 2 к программе антикоррупционного обучения

**ЛИСТ ОНАКЛОМЕНЕНИЯ**  
с локальными нормативными актами акционерного общества «Kurorty Severnogo Kavkaza» в области противодействия коррупции<sup>1</sup>

Скорюк Петр Иванович  
(Фамилия, имя, отчество)  
эксперт отдела экономической безопасности (Департамент безопасности) Акционерного общества «Kurorty Severnogo Kavkaza» (далее – Общество)

№ п/п	Локальные нормативные акты (дата, номер, наименование приказа)	Дата ознакомления	Подпись
1	Приказ АО «КСК» от 29.04.2016 № Пр-16-054 «Об утверждении Порядка сообщения работником, замещающим отдельные должности в АО «КСК», о получении подpora в связи с противодействием мероприятиям, служебным командировкам и другим официальным мероприятиям, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением иных должностных обязанностей, порядка сдачи и приема подарков, реализации (выкупа) и изъятия средств, выкупаемых от его родственников»	09.09.2020	[Подпись]
2	Приказ АО «КСК» от 12.11.2019 № Пр-19-174 «О распространении на работников, замещающих отдельные должности в АО «КСК», ограничений, запретов и обязанностей»*	09.09.2020	[Подпись]
3	Приказ АО «КСК» от 05.03.2018 № Пр-18-048 «Об утверждении Порядка уведомления работником АО «КСК» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»	09.09.2020	[Подпись]

\* В приказе, содержащем в себе изменения, может корректироваться ответственность за антикоррупционные нарушения в части исполнения антикоррупционного законодательства Российской Федерации в локальных нормативных актах Общества.  
\* \* С момента принятия приказами нет подписей самих работников, замещающих отдельные должности в АО «КСК».

Прилагается к личному делу работника

**ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ**  
сведения при Антикоррупционной политике акционерного общества «Kurorty Severnogo Kavkaza», утвержденной приказом АО «КСК» от 19.07.2018 № Пр-18-130

Скорюк Петр Иванович  
эксперт отдела экономической безопасности (Департамент безопасности) Акционерного общества «Kurorty Severnogo Kavkaza»

подтверждаю, что ознакомлен(а) с Антикоррупционной политикой акционерного общества «Kurorty Severnogo Kavkaza» (далее – Общество) и обязуюсь соблюдать ее.

Мне известно, что в соответствии с Антикоррупционной политикой Общества в области работы Общества, включая мою, запрещено прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, в том числе представлять, давать выписки, обещать, прощать или получать выписки для упрощения формальности в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг для личной выгоды, как-либо лично и от какого-либо лица или организации, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, российские и иностранные государственные структуры, частных компаний и их представителей.

Я ознакомлен(а) с возможностью сообщить на официальном сайте Общества в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» в подраздел «Обращение» или «Обращение в факт» коррупции, а также Генеральному директору и его заместителям, своему непосредственному руководителю, в Департамент безопасности Общества об имеющихся у меня подозрениях к правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или действий других работников, контрагентов или иных лиц, которые замечательны в Обществе.

Мне разъяснено, что не один работник Общества, включая меня, не будет подвергнут санкциям (в том числе увольнению, снижению в должности, лишению премии и т.д.), если он сообщает о предполагаемых фактах коррупции либо если он отказался дать выписку, совершить коррупционный поступок или любым другим способом оказать посредничество в коррупционных действиях, в том числе в получении такого отказа у Общества и/или обоснованных структурных подразделениях Общества ввиду отсутствия выгоды или не быть подвергнут санкциям ввиду отсутствия правонарушения.

Я (подписавший) о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданской-правовой или уголовной ответственности за нарушение требований законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества в области противодействия коррупции, а также за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

+25 августа 2020 г. [Подпись] И.И. Скорюк

Утвержден приказом АО «КСК» от 26-го апреля 2018 г. № Пр-19-080

**Типовая форма антикоррупционной оговорки**  
для включения в договоры, заключаемые АО «КСК» с контрагентами

«1. Включаясь в договор с АО «КСК» с контрагентом

«1. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны, их филиалами, дочерними обществами или подразделениями, не подлежат выкупу и не разрешено выкупить каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым путем для оказания влияния на действия или решения лица или с целью получения каких-либо преимущественных прав или для достижения иных неправомерных целей.

«2. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны, их филиалами, дочерними обществами или подразделениями, не подлежат выкупу и не разрешено выкупить каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым путем для оказания влияния на действия или решения лица или с целью получения каких-либо преимущественных прав или для достижения иных неправомерных целей.

«3. Стороны гарантируют осуществление взаимного взаимодействия по фактам нарушения положений пунктов 1.1 и 1.2 настоящего Договора с соблюдением принципов конфиденциальности и применения эффективных мер по предотвращению возможных конфликтных ситуаций. Стороны гарантируют отсутствие негативных последствий как для увольняемой Стороны в целом, так и для конкретных работников увольняемой Стороны, сообщивших о факте нарушения».

«4. В случае нарушения факта нарушения одной Стороной положений пунктов 1.1 и 1.2 настоящего Договора и/или выкупаемой другой Стороной информации об этом, рассматривая уполномоченное или уполномоченные в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Договора, другая Сторона имеет право реструктуризировать настоящий Договор в одностороннем порядке путем направления письменного уведомления не позднее, чем за 10 (десять) календарных дней до даты прекращения действия настоящего Договора».

Форма уведомления  
Утверждена приказом АО «КСК» от 02-го апреля 2018 г. № Пр-16-054

**Уведомление о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением должностных обязанностей**

получил(а) \_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_ (ФН, наименование должности)

Уведомление о получении подарка от «\_\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ г.

Письмом о получении \_\_\_\_\_ (дата получения)

Наименование подарка	Характеристика подарка, его описание	Количество предметов	Стоимость в рублях*
1.			
2.			
3.			
Итого: _____			

Приложение: \_\_\_\_\_ (наименование документа) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Реструктуризованный журнал в журнале регистрации уведомлений от «\_\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

\* Выписки при наличии документов, подтверждающих стоимость подарка.

Приложение № 1 к Порядку уведомления работником Акционерного общества «Kurorty Severnogo Kavkaza» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Зарегистрировано в журнале \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_

(подпись работника или представителя) \_\_\_\_\_ (ФН, должность, работник)

Реструктуризованный журнал

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Соблюдая о возможности у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Принятые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Приложение № 1 к Порядку уведомления работником Акционерного общества «Kurorty Severnogo Kavkaza» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Реструктуризованный журнал

Генеральному директору АО «КСК» \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (подпись, печать)

от \_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность, подразделение)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
о факте обращения в связи с исполнением работником в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции

Соблюдая, что:

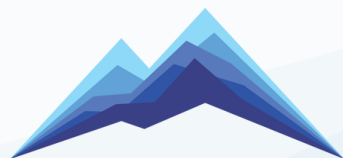
1) \_\_\_\_\_ (наименование должности, подразделение) \_\_\_\_\_ (подпись, печать)

2) \_\_\_\_\_ (наименование должности, подразделение) \_\_\_\_\_ (подпись, печать)

3) \_\_\_\_\_ (наименование должности, подразделение) \_\_\_\_\_ (подпись, печать)

4) \_\_\_\_\_ (наименование должности, подразделение) \_\_\_\_\_ (подпись, печать)

а также информация об этом \_\_\_\_\_



**КУРОРТЫ  
СЕВЕРНОГО  
КАВКАЗА**

**ДЕПАРТАМЕНТ БЕЗОПАСНОСТИ**